

Bewerbung

Mitglied im Ethik- komitee der EASC

Nadia Altenpohl

Systemische Business
Coach und EASC-Mitglied in
Ausbildung bei Intelligent
Change Solutions GmbH
(Deutschland)



To read the English
version, please go to
page 6.

Über mich



Hi, ich bin Nadia aus Freiburg (Deutschland)



Diplom-Betriebswirtin (Duale Hochschule Baden-Württemberg)



Mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und Vermarktung von Corporate Learning & Development Lösungen.



Diversity, Equity & Inclusion (DEI&) Strategin & Beraterin (ausgebildet an der Cambridge University Judge Business School)



Trainerin für DE&I, Change Management und Werteorientierte Führung



Systemische Business Coach in Ausbildung bei Intelligent Change Solutions (bis 12/2024); **EASC-Zertifizierung voraussichtlich am 05.04.2025**

— Meine Motivation

Warum möchte ich mich im Ethikkomitee der EASC engagieren?

Menschen erleben zunehmend eine Gleichzeitigkeit an Herausforderungen und Krisen – Veränderung ist die neue Konstante. Menschlichkeit zu zeigen und zu erfahren, ist eine Form von Halt, der in der intensiven Beziehung zwischen Coach und Klient*in Raum findet.

Klient*innen müssen sich darauf verlassen können, dass sie von gut ausgebildeten Coaches begleitet werden, die integer handeln und ihre Situation nicht ausnutzen, um Abhängigkeiten herbeizuführen oder um ihr Denken, Fühlen und Handeln manipulativ zu steuern.

Ebenso müssen angehende Coaches darauf vertrauen können, dass Ausbildungsinstitute sich an ethische Grundsätze halten und ihre Programme nicht unter dem Einfluss von fragwürdigen oder extremen Ideologien stehen. Für mich sind dies wesentliche ethische Fragestellungen, die ich im Sinne der Professionalisierung des Coaching-Berufs im Ethikkomitee mitgestalten möchte.

Wie möchte ich mich im Ethikkomitee einbringen?

Im Ethikkomitee möchte ich zur Entwicklung klarer, transparenter Richtlinien beitragen, die sowohl Coaches als auch Ausbildungsinstitute leiten und gleichzeitig dabei helfen, die freiheitlich-demokratischen Grundwerte in Europa zu bewahren. Diese Richtlinien sollen Vertrauen bei Organisationen und Klient*innen stärken und dabei Diversitätsaspekte berücksichtigen.

Ein besonderes Anliegen ist mir die Reflexion eigener Voreingenommenheiten, die wir alle in uns tragen, und wie diese im Coaching bewusster thematisiert werden können. Darüber hinaus ist mir der Zugang zu Coaching für alle wichtig. Derzeit ist Coaching oft ein Privileg, das nicht allen Menschen zugänglich ist – sei es aus finanziellen Gründen oder aufgrund körperlicher oder kognitiver Barrieren. Im Ethikkomitee möchte ich daran mitarbeiten, Lösungen zu entwickeln, die Coaching auch für Menschen zugänglich machen, die es besonders benötigen, zum Beispiel in gemeinnützigen Organisationen.

— Meine Erfahrung

Welche Erfahrung bringe ich hinsichtlich ethischer Fragestellungen mit?

Als Demokratin und Diversity-Expertin beschäftige ich mich sowohl privat als auch beruflich intensiv mit der Frage, wie Vorurteile abgebaut und unterschiedliche Lebensrealitäten anerkannt werden können. In meiner Arbeit als Diversity-Beraterin spielt der ethische Diskurs eine wichtige Rolle bei Veränderungsprozessen, die eine psychologisch sichere und inklusive Unternehmenskultur fördern.

In meiner zukünftigen Rolle als Business Coach werde ich dieses Wissen weiter vertiefen. Ethik im Coaching bedeutet für mich, Menschen chancengerecht und inklusiv zu unterstützen – das ist der Wert, den ich sowohl in meiner Arbeit als auch im Ethikkomitee einbringen möchte.



Application

Member of the Ethics Committee of the EASC

Nadia Altenpohl

Systemic Business Coach and
EASC-Member in training at
Intelligent Change Solutions
GmbH (Germany)

About me



Hi, I'm Nadia from Freiburg, Germany.



Diploma in Business Administration, completed studies at the Baden-Württemberg Cooperative State University



More than 15 years of experience in the development and marketing of Learning & Development and Business Coaching services



Diversity, Equity & Inclusion Strategist & Consultant (trained at Cambridge University Judge Business School)



Trainer for DE&I, Change Management and value-based Leadership



Systemic Business Coach in training at Intelligent Change Solutions (until 12/2024), **certification by EASC expected in 04/2025**

My Motivation

Why do I want to engage in the Ethics Committee of the EASC?

People are increasingly facing simultaneous challenges and crises; change has become the new constant. Showing and experiencing humanity is a form of stability that finds space in the profound relationship between coach and client.

Clients must be able to rely on being guided by well-trained coaches who act with integrity and do not exploit their situation to create dependencies or manipulate their thinking, feelings, and behaviour. Likewise, aspiring coaches must trust that training institutes adhere to ethical principles and are not influenced by questionable or extreme ideologies.

These are key ethical issues that I want to help address within the Ethics Committee to contribute to the professionalization of the coaching field, particularly in the training and development of coaches.

— My engagement

How do I want to contribute?

In the Ethics Committee, I aim to contribute to the development of clear, transparent guidelines that will guide both coaches and training institutes while helping to safeguard democratic values in Europe. These guidelines should foster trust among organizations and clients while also addressing aspects of diversity.

A particular focus for me is the reflection on our own biases, which we all carry, and how these can be more consciously addressed in the training and development of coaches.

Furthermore, I am committed to ensuring fair and equitable access to coaching for all. Currently, coaching is often a privilege that not everyone can access – whether for financial reasons or due to physical or cognitive barriers. I'm interested in working with the Ethics Committee to discover ways to make coaching accessible to those who require it the most, including those in non-profit entities.

— My experience

What experience do I bring regarding ethical issues?

As a Democrat and a diversity expert, I have been deeply involved, both personally and professionally, in how we can reduce prejudice and recognize different lived realities. In my work as a diversity consultant, ethical dialogue plays an important role in driving change toward a psychologically safe and inclusive corporate culture.

In my future role as a business coach, I will continue to deepen this knowledge. For me, ethics in coaching and in the training and development of coaches means supporting people in a fair and inclusive manner and taking their lived realities into account – this is the value I bring to my work and what I wish to contribute to the Ethics Committee.



Danke für deine/Ihre Aufmerksamkeit bis hier hin!

Thank you for your attention up to this point!

KONTAKT | CONTACT

T: +49 171 848 77 48 | hallo@nadiaaltenpohl.de | <https://nadiaaltenpohl.de> |

